



SIARAN PERS – UNTUK DISIARKAN SEGERA

Citibank, N.A., Indonesia

19 September 2024

Fokus Pada Pengembangan Karyawan, Citi Indonesia Angkat Talenta Internal Sebagai Direktur Operasional dan Umumkan Perpanjangan Kesempatan Karyawan Berkarir di Perusahaan

Jakarta, 19 September 2024 – Citibank, N.A., Indonesia (Citi Indonesia) mengumumkan penunjukan Yassin Tadjoeidin sebagai Direktur Operasional Citibank, N.A., Indonesia (Citi Indonesia), efektif 28 Agustus 2024.

Ia akan bertanggung jawab atas strategi dan kapabilitas operasional bank, kelancaran implementasi layanan bank, efisiensi operasional, dan penerapan solusi inovatif bagi klien Citi.

Yassin pertama kali bergabung dengan Citi Indonesia sebagai *Management Associate* pada tahun 2006, dan sejak itu telah membangun karir yang cemerlang di berbagai fungsi *banking operations* Citi, baik untuk bisnis perbankan konsumen maupun institusi. Ia juga mengikuti program Operations & Technology (O&T) APAC Leadership Development Program, dan mendapatkan penugasan di Jepang dan India.

Yassin sebelumnya memimpin berbagai fungsi *operations* di Citi, seperti Citiphone, Credit Operations, dan Treasury & Trade Solutions (TTS) Client Operations. Yassin juga memegang peranan penting sebagai *co-migration lead* dan anggota Project Management Office dalam proses divestasi bisnis perbankan konsumen Citi Indonesia pada tahun 2023 lalu.

Yassin merupakan lulusan University of Applied Sciences Hamburg dengan gelar Diplom-Ingenieur (mirip dengan M.Eng) di bidang Aircraft Engineering.

“Kami bangga mengumumkan promosi Yassin Tadjoeidin, salah satu talenta internal kami yang berprestasi, sebagai Direktur Operasional untuk Citi Indonesia. Dengan pengalamannya yang luas di berbagai fungsi *operations* Citi, kami yakin ia mampu menjalankan strategi perusahaan untuk mempertahankan keunggulan kompetitif Citi. Citi Indonesia memiliki kinerja operasional yang kuat yang terus mendukung kami untuk menjadi bank terkemuka bagi lembaga-lembaga dengan kebutuhan lintas batas,” kata **Batara Sianturi, CEO Citi Indonesia**.

“Sebagai seseorang yang membangun karir di Citi melalui program Management Associate, saya merasa terhormat diberikan kesempatan untuk mengemban tugas sebagai Direktur Operasional dan memimpin terciptanya inovasi dan peningkatan operasional dalam perusahaan. Dengan solusi yang inovatif, Citi memiliki kesempatan untuk pertumbuhan yang berkelanjutan dan perluasan pangsa pasar. Kami akan terus berfokus pada tiga “I”—Inovasi, Investasi, dan Integrasi—untuk meraih peluang pertumbuhan kami,” kata **Yassin Tadjoeidin, Direktur Operasional Citi Indonesia**.



Citi Indonesia berkomitmen untuk mendorong perkembangan karir karyawannya, mulai dari tahap awal karir hingga menduduki peran kepemimpinan. Dengan fokus pada pengembangan talenta, Citi menggabungkan beragam program pembelajaran, bimbingan, mobilitas internal, dan lingkungan kolaboratif untuk menjalankan program pengembangan talenta yang kuat.

Untuk semakin memperkuat komitmennya terhadap pengembangan karyawan, Citi Indonesia baru-baru ini mengeluarkan inisiatif berupa perpanjangan usia pensiun karyawan dari 55 menjadi 60 tahun. Penyesuaian ini mencerminkan komitmen perusahaan untuk mendorong pengembangan karir jangka panjang dan memberikan karyawan lebih banyak waktu untuk mewujudkan potensi karir mereka secara penuh.

Inisiatif ini sejalan dengan Peraturan Pemerintah No. 45 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Pensiun (BPJS Ketenagakerjaan), yang menetapkan usia pensiun saat ini adalah 58 tahun, dan akan berubah menjadi 59 tahun pada tahun 2025 dan 60 tahun pada tahun 2028. Citi Indonesia menjadi bank pertama yang secara proaktif mengimplementasikan inisiatif ini untuk mengantisipasi perubahan regulasi yang akan datang.

“Sumber daya manusia adalah sumber kesuksesan kami. Inisiatif perpanjangan usia pensiun menjadi 60 tahun menunjukkan pentingnya mempertahankan dan mengembangkan talenta bagi Citi Indonesia. Hal ini juga merupakan bagian dari keseluruhan strategi kami untuk menciptakan lingkungan yang suportif dan inklusif sehingga karyawan dapat berkembang di setiap tahap karir mereka. Kami berharap karyawan memiliki lebih banyak kesempatan untuk tumbuh, berkontribusi, dan memimpin di Citi Indonesia,” ungkap **Andyana Tobing, Head of Human Resources Citi Indonesia**.

Citi Indonesia terus mendorong para karyawannya untuk mengembangkan potensi mereka sepenuhnya di perusahaan sehingga mampu memberikan kontribusi positif pada perkembangan sektor perbankan di Indonesia.

###

Tentang Citibank, N.A., Indonesia

Citibank, N.A., Indonesia (Citi Indonesia) adalah kantor cabang dari Citibank, N.A., anak perusahaan yang dimiliki secara penuh oleh Citigroup, Inc., yang berasal dari New York, Amerika Serikat. Citi adalah mitra perbankan terkemuka untuk lembaga dengan kebutuhan lintas batas, pemimpin global dalam manajemen kekayaan serta layanan perbankan personal di Amerika Serikat. Citi menjalankan bisnisnya di lebih dari 180 negara dan yurisdiksi, menyediakan beragam produk dan layanan keuangan bagi perusahaan, pemerintah, investor, lembaga, dan individu.

Di Indonesia, Citi telah berdiri sejak 1968 dan merupakan salah satu bank berjangkauan internasional terbesar di negara ini. Citi Indonesia kini beroperasi dengan fokus yang lebih tajam, dengan tetap mengoperasikan empat kantor cabang di empat kota besar di Indonesia, yakni Jakarta, Bandung, Surabaya, dan Medan. Selain itu, Citi juga mempertahankan jaringan distribusi korporasi yang kuat, dengan sekitar 776 lokasi tersebar di 38 provinsi.

Sepanjang tahun 2024, Citi Indonesia mendapatkan sejumlah penghargaan bergengsi baik dari dalam



maupun luar negeri. Citi Indonesia dinobatkan sebagai *Indonesia's Best International Bank* oleh Euromoney, serta *Best Bank*, *Best Corporate Bank - Large Corp & MNCs*, *Most Innovative Use of Technology - Banks* dan *Highly Commended* untuk *Best Commercial Bank - SMEs* dan *Best Sustainable Bank*, seluruhnya untuk kategori Internasional dari FinanceAsia. Citi Indonesia juga dianugerahi sebagai *Best Bank for Sustainable Finance*, *Best Bond Adviser - International*, *Best Green Bond - Geothermal Energy*, *Best Convertible Bond*, dan *Digital Bank of The Year* dari The Asset, serta *2nd Best Foreign Bank* untuk kategori *Corporate Bank* dari majalah Infobank.

Citibank, N.A., Indonesia berizin dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

Informasi tambahan dapat ditemukan di www.citigroup.com | X: [@Citi](https://twitter.com/Citi) | LinkedIn: www.linkedin.com/company/citi | YouTube: www.youtube.com/citi | Facebook: www.facebook.com/citi

Untuk informasi lebih lanjut, silakan menghubungi:

Puni A. Anjungsari

Country Head of Public Affairs

Citi Indonesia (Citibank, N.A., Indonesia)

Email: communications.indonesia@citi.com